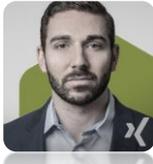


“Digital Talent Acquisition Management”

Ausbildung & Zertifizierung

Lehrgang ZRH0318: Digital Talent Acquisition Management (DTAM)

Allgemeine Informationen			
Thema	Ganzheitliches Talent Acquisition Management – Transformation vom Recruiting zum digitalen Talent Acquisition Management		
Dauer	8 Tage (verteilt auf 4 Wochen)		
Kursdaten	08.11.18 – 10.11.18 (Do – Sa) 16.11.18 – 17.11.18 (Fr – Sa) 1.12.18 (Sa) 07.12.18 – 08.12.18 (Fr – Sa)	Donnerstag bis Samstag Firmen-Abwesenheit auf 5 Tage beschränkt	
Unterrichtszeiten	08.30 – 12.00 Uhr, 13.00 – 16.45 Uhr		
Ort	HR Today Academy & Center of Competence in Talent Acquisition, Zürich		
Referenten / Experten			
			
Angelo Ciaramella ciaramella & partner GmbH <i>Referent & Experte</i> Zürich & Wien	Carina Loibl CLC Digital <i>Referentin & Expertin</i> Wien	Reto Kleeb ciaramella & partner GmbH <i>Referent</i> Zürich & Wien	Michel Ganouchi recruma GmbH <i>Referent</i> Zürich
			
Yves Schneuwly XING Schweiz <i>Geschäftsführer</i> Experte Diplomarbeiten Zürich	Claudia Harms Kühne & Nagel <i>Head Talent Acquisition</i> Expertin Diplomarbeiten Zürich	Lena Schwerzmann Jobcloud SA <i>Marketing Manager</i> Expertin Diplomarbeiten Zürich	Jubin Honarfar whatchado <i>Co-Founder & CEO</i> Experte Diplomarbeiten Wien

Leitidee	
<p>Die Personalgewinnung steht vor einem enormen Wandel. Talent Economy, veränderte Arbeitsformen und rare Fachkräfte stellen Firmen vor grosse Herausforderungen von der Personalplanung bis zur Gewinnung. Dabei braucht es ein Umdenken, weg vom klassischen Recruiting hin zur umfassenden Talent Acquisition.</p> <p>Die ganzheitliche Personalgewinnung bedingt stringente Abläufe, vom Talent Advertising, zur Candidate Journey bis hin zum Onboarding.</p> <p>Der erste Lehrgang dieser Art, seit 2017 am Start und stetig weiter entwickelt bildet dieser Ausbildungsgang die aktuelle Transformation realitätsnah ab.</p> <p>Alle Bereiche der Personalgewinnung werden vertieft beleuchtet und mit Erfolgsbeispielen ergänzt.</p> <p>Mit dieser umfassenden Ausbildung rüsten Sie sich - aus Perspektive eines Verantwortlichen für die Personalgewinnung – um den Wandel aktiv, sinnvoll und erfolgreich mitzugestalten. Innovationen mitnehmen und direkt selber umsetzen ist das Ziel.</p>	
Zielgruppe	
<p>Dieser Lehrgang eignet sich für alle Personen die mit Personalgewinnung im Unternehmen oder von Seiten Personalberatung-/ Vermittlung zu tun haben.</p> <p>Geschäftsleiter KMU, HR-Professionals, Leiter HR, Leiter Personalgewinnung, Recruiter, Change Manager HR, Projekt-, oder Prozessleiter Fokus HR, und alle die Ihre HR Bereiche für das digitale Zeitalter fit machen wollen.</p>	
Ziele & Bewertung	
Lehrgangs-Ziele	<ul style="list-style-type: none"> • Kennt die strategischen Ansätze einer gesamtheitlichen Talent Acquisition unter Berücksichtigung der Talent Economy und neuen Arbeitsformen. Kann Erfolge, Ziele und KPI's auswerten, optimieren und anwenden. • Kann den Wandel der Personalgewinnung ins digitale Zeitalter aktiv gestalten und weiss welche Ansätze heute und morgen gelten. • Kennt die Rolle, Anforderungen und Skills des Talent Acquisition Managers und weiss um die Positionierung im Unternehmen sowie innerhalb des HR's. • Kann bestehende Prozesse, neuste Technologien und Candidate Journey analysieren, mit der Unternehmensstruktur abgleichen, optimieren und anwenden • Kann Online-Plattformen und moderne Formen der digitalen Personalgewinnung erkennen, nutzen und gezielt anwenden. • Weiss um eine nachhaltige, gewinnende und positiv brandende Kommunikation als DTAM, von Ausschreibung bis Onboarding (Talent Advertising). • Kennt die Wichtigkeit der Beziehungspflege, kann diese als Grundlage für Active Sourcing und nachhaltiges Talent Pooling gezielt anwenden
Bewertung / Leistungsnachweis	<p>Qualifiziertes Testat</p> <p>Nach dem Lehrgang ist eine praxisbezogene Diplomarbeit einzureichen.</p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss erhält der Teilnehmer das Prädikat «Zertifizierter Digital Talent Acquisition Manager».</p>
Literatur	
Literatur zum Lehrgang	Wird nach Anmeldung bekannt gegeben
Internetlinks	Wird nach Anmeldung bekannt gegeben
Wissensvermittlung / Form	
Form	<p>Die Themen werden durch die Dozenten angeleitet.</p> <p>Gruppenarbeiten, Selbstreflexion und Diskussionsplattformen sind ebenso Teil der Ausbildung wie die Analyse von Praxisbeispielen und Erarbeitung von Quick Win Lösungen.</p> <p>Teilnehmende tragen einen aktiven Teil bei und bringen eigene Fälle und Themen ein.</p> <p>Agile Lernmethoden bilden die Grundlage.</p>
Teilnehmerzahl	Der Unterricht ist auf maximal 10 Personen begrenzt zur Gewährleistung eines hohen Lerneffektes und aktiver Mitgestaltung.

Inhalte

Block 1: Strategie & Kulturmanagement

- Holistische Talent Acquisition – Einordnung & Überblick
- Externe Einflussfaktoren im Talent Management
- Talent Management – vom menschlichen Handeln
- Cultural Fit, Employer Transparency & Branding
- Diversity Management im Recruiting
- Gewinnungs-Strategie im Einklang mit der Unternehmensstrategie

Block 2: Transformation: vom Recruiting zur Talent Acquisition

- Kosten / Nutzen der Transformation / Digitalisierung
- Change Management – Formen der Zusammenarbeit und Personalgewinnung
- Positionierung im Unternehmen – Neues Selbstverständnis
- Kompetenzmodelle Personalgewinnung - Disziplinen der Talent Acquisition
- Digitalisierung im Alltag
- Agiles Arbeiten – Methoden & Anwendung
- Innovatives Personal Management

Block 3: Organisationstruktur, Prozesse & Abläufe

- Organisationsstruktur einer zeitgemässen Personalgewinnung
- Prozessmanagement der Personalgewinnung
- Datenschutz Richtlinien
- Candidate Journey - Kandidatenperspektive
- Talent Acquisition Life Cycle

Block 4: Technologien & Tools

- Technologien und Tools für digitale Talent Acquisition
- Social & Mobile Recruiting
- Metrics & Analytics: Big Data, und KPIs
- KI, AI und Algorithmen im Einsatz
- Schnittstellenmanagement / Bewerbermanagement
- UX & CX als Teil der Candidate Journey
- Transformation / Ablösung bestehender Technologie

Block 5: Mindset & Approach

- Anforderungsprofil Digital Talent Acquisition Manger (vs. Recruiter)
- Active Sourcing, Research, Relationship Management
- Talent Scouting & Ambassadorship
- Mitarbeiter-Empfehlungen & „Networking“
- Linie & Führungskräfte in der Pflicht – Outsourcing an die Linie
- Wer gibt und nimmt Arbeit – Die Haltung in der Personalgewinnung

Block 6: Einordnung & Reality-Check

- Einordnung der Blöcke 1 bis 5
- Abgleich mit Marktbegebenheiten und eigenem Arbeitgeber
- Vorbereitung Diplom-Arbeit

Referenzen

Interview von Jobcloud mit Angelo Ciaramella zum Lehrgang [hier](#)



[Erfahrungsbericht](#) aus dem ersten Lehrgang

Weitere Informationen zum Lehrgang im „[Recruiting Guide 2017](#)“ von HR Today.

Kontakt und Anmeldung

Für inhaltliche Fragen zum Lehrgang steht Ihnen Angelo Ciaramella von ciaramella & partner GmbH gern zur Verfügung (angelo@ciaramella-partner.com) / +41 44 536 68 38

Für administrative Fragen wenden Sie sich an Laetitia Woodtli, HR Today Academy (laetitia.woodtli@hrtoday.ch) / +41 44 269 50 12

Kosten

Pro Person	CHF 5'900.-	inkl. Unterlagen & Zertifizierung
		Gruppenrabatt bei mehreren Personen aus gleicher Firma
	CHF 5'500.-	Vorteilspreis für HR Today Abonnenten & Xing Member Vorteilspreis für ZGP / young@ZGP Mitglieder

Anmeldung

Die Anmeldefrist läuft bis am 25. Oktober 2018.
Die Teilnehmeranzahl ist auf 10 Personen limitiert. Anmeldungen werden nach Datum des Eingangs bestätigt.

Anmeldung über die Website der [HR Today Academy](#)